



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Le 1<sup>er</sup> octobre 2009

## **PRIX DE LA CHAIRE RENAULT POLYTECHNIQUE HEC « MANAGEMENT MULTICULTUREL ET PERFORMANCES DE L'ENTREPRISE »**

**Le prix de la chaire « Management multiculturel et performances de l'entreprise » a été décerné le 1<sup>er</sup> octobre à Arnould Marrou (Ecole Polytechnique), Ahmed Amine Esmili (HEC) et Giridhar Panga (IIMA) pour leurs travaux sur les « Transferts de compétences entre Technocentres de Guyancourt-Chennai ».**

Créée en 2007, la Chaire Renault-Polytechnique-HEC « Management multiculturel et performances de l'entreprise » a pour but d'étudier et comprendre les évolutions du management contemporain, dans le contexte de mondialisation des entreprises. Elle part de l'idée qu'en matière de management, il n'existe pas un modèle dominant qui pourrait être imposé à tous. Au contraire, le management doit s'enrichir de la diversité des expériences et des cultures. En tirer profit est un atout pour la performance des entreprises internationales.

Pour Carlos Ghosn, Président de Renault et Président de la Fondation Renault, *« à l'échelle de l'entreprise, la diversité est un atout, qui devient un avantage compétitif décisif à mesure que la mondialisation avance. Il existe toujours plusieurs façons de conduire une même opération : ce qui est optimal dans un pays donné, ne l'est pas forcément ailleurs. La diversité est une richesse pour l'entreprise, pas simplement en terme de valeur, mais en terme de performance. »*

Pour Bernard Ramanantsoa, Directeur Général d'HEC Paris, *« cette chaire permet aux étudiants de deux grandes écoles françaises de bénéficier à la fois de l'expérience d'un groupe de stature internationale et du rayonnement d'universités étrangères prestigieuses. Elle permet non seulement un enrichissement personnel, mais surtout un apprentissage du travail en équipe dans un environnement multiculturel. »*

Les cinq travaux<sup>1</sup> de cette année sont en prise directe avec la réalité au sein de pays stratégiques pour l'Alliance Renault-Nissan :

- « Transfert des compétences entre Technocentres (Guyancourt-Chennai) »
- « Conception et mise en œuvre du recyclage en Inde »
- « Comparaison de l'offre de services véhicules utilitaires France-Japon »
- « Analyse de l'évaluation des bonnes pratiques et des freins dans le CCT Powertrain<sup>2</sup> »
- « Passage de jalon dans le développement des nouveaux véhicules : comparaison entre Renault et Nissan »

Le 1<sup>er</sup> prix a été remis à l'étude « Transfert de compétences entre Technocentres » par Carlos Ghosn, Président de Renault et de la Fondation Renault, Marion Guillou, Présidente du Conseil d'Administration de l'Ecole Polytechnique et Bernard Ramanantsoa, Directeur Général, HEC Paris.

Ce prix consacre la qualité de l'analyse réalisée par les étudiants sur les modes de travail à distance, entre l'ingénierie centrale de Renault, en France, et son centre d'ingénierie en Inde. Deux facteurs rendent en effet les modes de travail complexes : les ingénieurs de cultures sont de différentes et doivent prendre en compte des attentes spécifiques des clients locaux dès la conception des produits, à chaque étape de la mise au point. Et cela, à plus de 10 000 km de distance. Depuis la signature de l'Alliance avec Nissan, Renault a mis en place des process de travail et des outils permettant de faciliter le travail entre les ingénieurs. Cependant, c'est un processus toujours perfectible et l'entreprise salue la contribution des étudiants à la compréhension de l'impact des situations multi-culturelles.

---

<sup>1</sup> Les mémoires de recherche réalisés depuis 2007 seront publiés en fin d'année.

<sup>2</sup> Cross Company Team, Groupe Motor Propulsion : Instance de coordination des métiers au sein de l'Alliance



## ***A propos de la chaire Renault-Polytechnique-HEC « Management multiculturel et performances de l'entreprise »***

*Créée en 2007, la chaire est ouverte aux étudiants de l'Ecole Polytechnique et d'HEC pour développer leurs capacités à comprendre et mettre en œuvre des façons de penser et de faire adaptées aux réalités économiques ou managériales internationales. La chaire s'appuie sur un ensemble d'accords conclus avec deux universités étrangères prestigieuses dans des pays présentant un intérêt stratégique pour l'Alliance Renault-Nissan : l'Université Keio au Japon et l'Indian Institute of Management d'Ahmedabad (IIMA) en Inde. Les étudiants se constituent en trinômes (un étudiant d'HEC, un étudiant de Polytechnique et un étudiant de l'IIMA ou de Keio) et étudient les méthodologies et les « bonnes pratiques » internationales au travers des travaux de recherche sur des sujets élaborés en collaboration avec Renault.*

### ***À propos de Renault***

*Renault conçoit, développe, fabrique et vend des voitures particulières et des véhicules utilitaires légers dans 118 pays, sous trois marques : Renault, Dacia et Samsung. Il emploie plus de 120000 personnes dans le monde. Conscient depuis longtemps de sa responsabilité sociale vis-à-vis de ses salariés, de ses clients et, aujourd'hui, de la planète, Renault s'est doté en 2009 d'une nouvelle direction de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise (DRSE) qui pilote également la Fondation Renault.*

### ***À propos de la Fondation Renault***

*Créée en 2001, la fondation d'entreprise de Renault a pour mission d'agir pour le dialogue des cultures par la création de liens entre l'entreprise et les grandes écoles et universités (ParisTech, HEC, Ecole Polytechnique et universités internationales), en vue de promouvoir le management multiculturel. Au travers de programmes d'études, elle participe à la détection de jeunes talents qui exerceront des responsabilités dans des groupes mondiaux, par la réunion de ces futurs managers dans le cadre d'un réseau international unique.*

### ***À propos de l'Ecole Polytechnique***

*Symbole d'une tradition d'excellence scientifique depuis 1794, l'Ecole Polytechnique est un établissement d'enseignement et de recherche scientifique pluridisciplinaire de haut niveau. Largement internationalisée (30% de ses étudiants, 18% de son corps d'enseignants-chercheurs),*



*L'Ecole Polytechnique offre à ses étudiants trois cycles de formation (ingénieur, master et doctorat) et associe recherche, enseignement et innovation au meilleur niveau scientifique et technologique. L'Ecole Polytechnique est membre du pôle de recherche et d'enseignement supérieur ParisTech et l'un des moteurs du projet du campus de Saclay.*

### **À propos d'HEC Paris**

*Leader en Europe, spécialisé dans le domaine de l'enseignement et de la recherche en management, HEC Paris offre une gamme complète et unique de formations aux décideurs de demain : le programme Grande Ecole, les Mastères Spécialisés, le MBA, le Doctorat et l'offre pour cadres et dirigeants dont l'Executive MBA et le Trium Global Executive MBA. Créée en 1881, HEC rassemble aujourd'hui 111 professeurs permanents, plus de 3 600 étudiants dont 37 % sont d'origine étrangère et plus de 8 700 cadres dirigeants en formation chaque année. HEC est classée première école en Europe par le Financial Times.*

### **Contacts**

Renault Presse : Benoît Coquille, +33 (0)1 76 84 64 69

Ecole Polytechnique : Jean Deschard, + 33 (0)1 69 33 38 90

HEC Paris : Stéphanie Lorette, + 33 (0)1 39 67 94 39

Sites Internet : [www.hec.fr](http://www.hec.fr) - [www.polytechnique.fr](http://www.polytechnique.fr) - [www.renault.com](http://www.renault.com) - [www.fondation.renault.com](http://www.fondation.renault.com)