



Le 2 décembre 2009

JOURNEE MONDIALE DU HANDICAP

**RENAULT, CONSTRUCTEUR AUTOMOBILE ET EMPLOYEUR
ENGAGE AUPRES DES PERSONNES HANDICAPEES**

Pour les personnes en situation de handicap, la mobilité et les difficultés à accéder au monde du travail sont deux freins à l'intégration dans le corps social. Renault, en tant que constructeur automobile et en tant qu'employeur, se doit d'agir. Avec sa filiale Renault Tech, Renault propose une offre de véhicules et de services complète et inégalée en Europe. Entreprise socialement responsable, le groupe Renault s'engage également à employer et maintenir dans l'emploi les personnes ayant des handicaps.

FAVORISER L'ACCES A LA MOBILITE POUR TOUS

Renault est le seul constructeur européen engagé, via sa filiale Renault Tech, dans la conception, la fabrication et la commercialisation de véhicules pour le transport de personnes à mobilité réduite (TPMR). L'objectif de Renault Tech est de proposer une offre complète, de véhicules et de services, permettant à cette clientèle d'accéder sereinement à la mobilité.

La gamme Renault Tech comprend :

- des adaptations pour transporter les fauteuils roulants (rampes d'accès, fixations intérieures...),
- des sièges pivotants et/ou sortants pour faciliter le transfert des personnes depuis/vers le fauteuil roulant,
- des aides à la conduite, permettant d'aménager le poste de conduite au handicap (combinés accélérateur et frein, boules directionnelles, télécommandes multifonctions...)

Renault Tech propose ainsi une gamme large de véhicules pour les particuliers et les professionnels, seuls, en famille ou en groupes : Kangoo, Logan MCV, Trafic et Master. Kangoo, qui est le modèle le plus vendu, est le seul véhicule, toutes marques confondues, à avoir reçu une homologation valable dans toute l'Union Européenne, indépendamment des législations nationales.

Direction de la Communication

1967, rue du Vieux Pont de Sèvres – 92109 Boulogne Billancourt Cedex

Sites : www.renault.com & www.media.renault.com

© Renault - Direction de la communication

En termes de services, Renault Tech met à la disposition de sa clientèle des locations courte durée de quelques jours à 6 mois, un contrat d'entretien spécifique (pris en charge par Renault à hauteur de 45% en France). Pour garantir la qualité de la relation commerciale, Renault Tech dispose d'une équipe de vente dédiée pour répondre de manière personnalisée aux besoins des personnes à mobilité réduite, qu'il s'agisse de clients individuels ou de flottes.

Cette offre complète permet à Renault de détenir une part de marché de 60% en France (sur 2500 véhicules neufs vendus environ par an au total). La gamme est également diffusée dans les principaux pays d'Europe en partenariat avec des spécialistes locaux. Un Kangoo conçu spécialement pour le marché anglais vient d'être accrédité par Motability.

Avec Renault Tech, Renault a pleinement intégré l'activité d'adaptation pour le TPMR. L'assemblage est réalisé à Heudebouville (Eure, France) dans une usine dédiée. Egalement, Renault a initié un groupe de travail avec des salariés en situation de handicap ou dont un proche est handicapé pour mieux s'adapter aux besoins de ce type de clientèle.

FAVORISER L'ACCES ET LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Plusieurs accords d'entreprises spécifiques ont été signés, par Renault s.a.s. et des filiales comme Renault Retail Group, pour favoriser le recrutement et l'intégration des personnes handicapées au sein de l'entreprise.

Fin 2008, 7,66% des salariés de Renault s.a.s. étaient ainsi des personnes handicapées alors que le taux minimum légal théorique en France est de 6%. Il s'agit d'un taux près de trois fois supérieur à la moyenne du secteur privé français.

Depuis la signature de son premier accord en 1995, Renault s.a.s. propose de nombreuses aides destinées à faciliter la vie quotidienne des salariés handicapés ou dont un membre de la famille est en situation de handicap (aides à l'aménagement du véhicule personnel et du logement, à l'appareillage, bourses scolaires...). Les salariés bénéficient également d'adaptations de leur poste, qu'ils travaillent en usine (ex. aides à la manutention ou postes assis) ou dans une fonction tertiaire (ex. claviers et écrans adaptés, logiciels grossissants).

En dehors de Renault s.a.s., ces adaptations ergonomiques sont proposées dans la plupart des sites de Renault dans le monde.

Dans la même optique, Renault Retail Group a signé un accord en 2007 qui a pour objectif de favoriser l'embauche des personnes handicapées, d'améliorer leur insertion professionnelle et leur formation, de garantir leur maintien dans l'entreprise par des conditions de travail motivantes. L'accord vise enfin à développer des partenariats avec le secteur protégé, composé d'entreprises adaptées et d'établissements et services d'aide par le travail.

En savoir plus sur Renault Tech : www.renault.fr/gamme-renault/renault-tech

Des photos et vidéos en haute définition sont téléchargeables sur le site www.media.renault.com, rubrique « Médiathèque ».

Contacts Presse

- Information Produit et Marques : Bruno Hernandez - +33 1 76 84 63 36

- Information Economique et Sociale : Benoît Coquille - +33 1 76 84 64 69

www.media.renault.com, www.renault.com