

RENAULT FORME SES FUTURS PROMUS CADRES À GRENOBLE ECOLE DE MANAGEMENT

- **Une première ! Renault s'associe à Grenoble Ecole de Management de pour former les futurs promus cadre de l'entreprise, âgés de 35 à 60 ans.**
- **Ainsi, le 29 mai 2012, 74 collaborateurs en parcours d'accès au statut cadre intégreront une formation « sur mesure » de 12 jours structurée en 3 séminaires.**
- **La promotion au statut cadre est instaurée chez Renault depuis 1990 ; aujourd'hui, 20% des collaborateurs cadre en sont issus.**

Le 29 mai prochain, 74 collaborateurs Renault, en parcours d'accès au statut cadre, suivront une nouvelle formation développée à Grenoble Ecole de Management. Ces bénéficiaires proviennent de l'ensemble des métiers de l'entreprise (fabrication, ingénierie, achat, commerce et tertiaire) sur l'ensemble des sites français de Renault. Construit avec l'équipe pédagogique de Grenoble Ecole de Management, ce programme leur permettra de s'ouvrir sur des thèmes tels que la stratégie, l'économie, l'international... et de développer leur posture de futur cadre Renault.

L'entreprise a été séduite par la capacité de l'école à s'adapter à un public au profil technique et industriel, dont les niveaux de formation initial varient du CAP à la licence professionnelle, mais aussi par la diversité des méthodes pédagogiques proposées. Elles vont des serious games aux exercices pratiques, des jeux de rôles aux méthodes théâtrales.

« *La promotion au statut cadre est un véritable levier de motivation qui permet de poursuivre une carrière en élargissant son niveau de responsabilités dans le management de projet, le management hiérarchique ou la voie de l'expertise* » développe Frédérique Lelièvre, responsable de la filière de promotion cadre chez Renault. Cette politique est portée par Renault depuis 1990 (date du 1er accord signé avec les partenaires sociaux) auprès de ses employés, techniciens et agents de maîtrise. Aujourd'hui, 20% des collaborateurs cadre Renault en France sont issus de la promotion cadre en interne.

Pour Frédérique Lelièvre « *En renouvelant l'accord le 6 décembre 2011, pour simplifier les processus tout en conservant l'exigence d'employabilité de ses futurs promus, Renault réaffirme son attachement à la promotion au statut cadre qui répond aux aspirations de ses collaborateurs et aux besoins de l'entreprise* ». Développer les compétences, renforcer la diversité des profils managériaux et accompagner l'élargissement des responsabilités confiées sont en effet les enjeux fondamentaux de cette politique.

Renault compte aujourd'hui 2 filières d'accès au statut cadre :

- L'une pour les collaborateurs de moins de 35 ans, diplômés d'un Bac+2, qui reprennent le chemin des études en intégrant une grande école de commerce, d'ingénieur ou la faculté en formation continue par alternance.

- L'autre pour les collaborateurs de plus de 35 ans sans niveau de diplôme minimum qui vont suivre cette formation développée avec Grenoble Ecole de Management.

Pour Plus D'informations:

Coralie JOLLY

Attachée de presse

+33 1 76 82 82 53

coralie.jolly@renault.com

GROUPE RENAULT

SERVICE DE PRESSE

Tel.: +33 (0)1 76 84 63 36

renault.media@renault.com

Sites web: www.media.renault.com - www.group.renault.com

Follow us on Twitter : [@Groupe_Renault](https://twitter.com/Groupe_Renault)