

**COMMUNIQUÉ DE PRESSE**

Le 3 avril 2020

**Renault signe un contrat de solidarité et d'avenir en France**

- Depuis le début de l'épidémie de COVID-19, le Groupe Renault prend des mesures exceptionnelles pour adapter son organisation à la situation tout en protégeant ses salariés.
- Dans ce contexte, la direction de l'entreprise et les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et FO ont signé le 2 avril un contrat de solidarité et d'avenir pour Renault SAS et les filiales suivantes : ACI Villeurbanne, FDB, MCA, Renault Sport Cars, STA, Sofrastock international, Alpine, SOVAB, Sodicam<sup>2</sup>, Renault Digital.
- Cet accord s'inscrit dans une volonté d'adapter le fonctionnement du Groupe à la conjoncture en s'appuyant sur un dialogue social de qualité, dans une logique solidaire, et dans le but de protéger l'entreprise et ses salariés.

Boulogne-Billancourt, le 3 avril 2020 - Groupe Renault annonce la signature, le 2 avril, d'un contrat de solidarité et d'avenir entre la direction et les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et FO.

Cet accord prévoit de nouvelles mesures détaillées ci-après :

**Un dispositif basé sur la solidarité permettant de garantir à l'ensemble des salariés 100% de leur revenu net**

- Création d'un dispositif spécial de fonds de solidarité financé par le prélèvement d'un jour de CTI (Compteur Temps Individuel) pour tous les salariés, l'entreprise versant l'ensemble des charges associées.

- Rémunération 100%, accessoires compris (éléments de rémunérations spécifiques à certaines catégories de personnel, par exemples prime de nuit, casse-croûte...). Application au chômage partiel à partir du 16 mars.

**Gestion de la période de chômage partiel**

- Les salariés concernés ne travaillent pas pendant le chômage partiel.
- Pour les salariés en activité partielle, 20% du temps non travaillé fera l'objet d'une pose de CTI.
  - Exemples : 1 CTI / sem. pour les salariés à 0% de travail, 0.5 CTI / sem. pour ceux à 50%.
  - Application à partir du 30 mars inclus.
- Maintien de l'acquisition de l'ensemble des congés sur la période de chômage partiel.
- Possibilité pour le salarié de replanifier les congés déjà positionnés pendant l'activité partielle.

**Les salariés qui le souhaitent peuvent continuer à se former, sur le temps de chômage partiel**

**Un calendrier salarial ajusté avec le maintien des mesures salariales 2020**

- Malgré le contexte, l'entreprise maintient l'ensemble des mesures salariales 2020, annoncées en avril.
- Mise en œuvre de l'augmentation générale des salaires (AGS) des agents de production Renault (APR) en avril.
- Ajustement du calendrier de certaines mesures salariales :
  - Mise en œuvre des augmentations individuelles en octobre avec effet rétroactif complet depuis avril.

- Primes individuelles ETAM versées en deux temps (50% en avril et 50% en octobre).

### **Soutien de la reprise d'activité et contrat local d'activité**

- Pour assurer une bonne mise en place des mesures sanitaires préalables à la reprise, des commissions paritaires seront réunies localement, avec le suivi d'une commission nationale.
- Si nécessaire pour répondre aux besoins d'activité :
  - Possibilité de négocier un contrat local d'activité au niveau d'un établissement
  - Possibilité de mettre en œuvre temporairement une semaine de 6 jours de travail, dans la limite de 6 semaines d'ici fin 2020 et de 3 semaines dans un même mois.
  - Possibilité de modifier la durée et le positionnement des congés d'été (garantie pour chaque salarié de 12 jours minimum consécutifs entre le 01/07 et le 30/09).
  - Les salariés continuant à travailler à 100% seront prioritaires pour la pose de leurs congés.

*Rappel : pour faire face à la situation sanitaire et dans le respect des mesures prises par le gouvernement français, Renault a suspendu ses activités commerciales, industrielles et logistiques en France depuis le 16 mars. L'activité des sites d'après-vente est significativement réduite et une majorité des salariés est en activité partielle. En Île-de-France, la majorité des salariés est en télétravail, et en activité partielle à 50% depuis le 30 mars.*

### **POUR PLUS D'INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER :**

**Céline FURET**

Attachée de presse

[celine.furet@renault.com](mailto:celine.furet@renault.com)

[+33 6 17 41 13 41](tel:+33617411341)