

RENAULT SIGNE UN NOUVEL ACCORD D'INTERESSEMENT AUX DIMENSIONS PLUS RÉTRIBUTRICES ET SOLIDAIRES

- **La direction de Renault et deux organisations syndicales (CFDT et CFE-CGC) ont signé un nouvel accord triennal d'intéressement aux résultats de l'entreprise pour les années 2014 à 2016, destiné aux collaborateurs de Renault s.a.s. et des filiales industrielles en France.**
- **Cet accord, en cohérence avec le précédent, comprend deux dispositifs : un intéressement lié aux résultats financiers du Groupe et un intéressement lié à la performance locale de chaque entité.**
- **Conformément aux engagements pris dans le cadre de l'accord du 13 mars 2013, les règles de calcul de l'intéressement aux résultats de l'entreprise sont plus rétributrices et plus solidaires dès que la marge opérationnelle du Groupe est supérieure à 3% du chiffre d'affaires.**

Marie-Françoise Damesin, DRH du groupe Renault : *« Ce nouvel accord d'intéressement, plus simple et plus lisible, permettra à chaque collaborateur de connaître le montant qu'il percevra en fonction de la marge opérationnelle atteinte. Chacun pourra ainsi établir un lien direct entre les résultats de l'entreprise et sa propre rémunération. »*

INTÉRESSEMENT AUX RÉSULTATS FINANCIERS DE L'ENTREPRISE

Dans la continuité de l'accord précédent, **le calcul du montant à verser est directement issu du résultat de la marge opérationnelle**. Pour apporter une rétribution plus solidaire des résultats de l'entreprise entre les collaborateurs, la part uniforme de l'intéressement financier croît significativement dès l'instant où la marge opérationnelle est supérieure à 3% du chiffre d'affaires. De plus, pour développer l'aspect rétributeur de l'intéressement financier, deux paliers ont été définis, la part variable augmentant d'autant plus que la marge opérationnelle croît.

Ainsi 3 formules ont été établies, permettant à chaque collaborateur de connaître le montant qui lui sera versé (au prorata du temps de présence) en fonction des résultats de la MOP :

- **Pour une MOP entre 0% et 3% :**

250 € + [(14,7 x taux de MOP) – 6,1] par tranche de 100 € de rémunération moyenne mensuelle; Si la MOP est comprise entre 0,1% et 0,4% du chiffre d'affaires, alors seul un montant uniforme serait versé (variant de 60 à 240 euros),

- **Pour une MOP comprise entre 3,1% et 4% :**

300 € + [(16,1 x taux de MOP) – 11,4] par tranche de 100 € de rémunération moyenne mensuelle,

- **Pour une MOP supérieure à 4% :**

300 € + [(17,8 x taux de MOP) – 18,5] par tranche de 100 € de rémunération moyenne mensuelle,

L'intéressement sera versé sous réserve que le free cash-flow de l'exercice est positif.

Le principe d'un bonus uniforme assis sur les résultats du plan triennal en France est convenu ; ses modalités de calcul feront l'objet d'un avenant à négocier avant la fin du premier semestre 2014.

INTÉRESSEMENT AUX PERFORMANCES LOCALES

Chaque établissement, selon la nature de son activité, devra déterminer ses indicateurs au sein d'une liste précisée dans l'accord, parmi quatre rubriques (qualité, coûts, délais, ressources humaines). Les valeurs de ces indicateurs ainsi que les montants versés en fonction des résultats obtenus sont à définir localement. Chaque entité pourra par ailleurs définir 1 ou 2 indicateurs spécifiques.

Pour Plus D'informations:

Sophie CHANTEGAY
Attachée de presse
01 76 84 13 90
sophie.chantegay@renault.com

GROUPE RENAULT
SERVICE DE PRESSE
Tel.: +33 (0)1 76 84 63 36
renault.media@renault.com

Sites web: www.media.renault.com - www.group.renault.com

Follow us on Twitter : **@Groupe_Renault**